

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Поперека Галина Сергеевна

**СОУТ должна быть завершена
не позднее чем 31.12.2018 г.**

Что такое СОУТ

Мероприятия по идентификации и оценке:

ВОПФ с учётом СИЗ

(гигиенические)

Факторы
производственной
среды:

1. Физические
2. Химические
3. Биологические

Факторы
трудового процесса:

1. Тяжесть
2. Напряжённость



Оценка эффективности СИЗ с целью снижения класса УТ

Допуск к оценке:

1. Соответствие нормам выдачи
2. Наличие действующих сертификатов соответствия
4. Наличие эксплуатационной документации
5. Наличие маркировки
6. Комплектность

Оценка травмоопасности р.м. (выборочно)

1. Производственное оборудование
2. Приспособления, инструменты
3. Подготовка работников по вопросам ОТ

Методика проведения СОУТ

При проведении идентификации исключены факторы:

- НЭМИ от ПЭВМ,
- коэффициент пульсации, яркость,
- естественная освещённость,
- иск. освещённость (если объект различения более 0,5 мм),
- микроклимат на открытой территории,
- микроклимат в помещениях (только с искусственным источником тепла или холода за исключением климатического оборудования) т.к. гарантии предусмотрены ст. 148, 316, 321 ТК РФ),

Увеличен ПДУ по шуму до 80 дБА,

Сокращено количество оцениваемых параметров напряжённости трудового процесса (т.к. со стрессом нужно бороться).

Идентификация не осуществляется в отношении р.м.

- включённых в списки на досрочную пенсию,
- получающих гарантии и компенсации за работу во вредных УТ,
- по результатам ранее проведённой оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные УТ
(п.6 ст.10 ФЗ №426-ФЗ)



В этом случае факторы определяются согласно части 1, 2 статьи 13 ФЗ №426-ФЗ

- 1) физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, **неионизирующие излучения** (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры **микроклимата** (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (**искусственное освещение** (освещенность) рабочей поверхности);
- 2) химические факторы;
- 3) биологические факторы;
- 4) тяжесть трудового;
- 5) напряженность трудового.

Отсутствует оценка:

- открытой территории,
- естественного освещения,
- пульсации, яркости

**Декларация соответствия
условий труда государственным
нормативным требованиям охраны труда
– Приказ МТСЗ РФ от 07 февраля 2014 г.
№80н**

Основание для подачи декларации – заключение эксперта!

Отсутствие **идентифицированных** ВОПФ и **безопасные** условия труда являются основанием для оформления декларации (уточнённой) п. 4 статьи 3 ФЗ №136-ФЗ от 01.05.2016 г. за исключением р.м., указанных в п.6 ст.10 ФЗ №426-ФЗ.

Декларирование не осуществляется в отношении р.м.

- включённых в списки на досрочную пенсию,
- получающих гарантии и компенсации за работу во вредных УТ,
- по результатам ранее проведённой оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные УТ
(п.6 ст.10 ФЗ №426-ФЗ)

Декларация подается **в гос.инспекцию по труду** работодателем **лично** или **письмом** с уведомлением и описью вложения в срок не позднее **30 рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подаётся декларация.

Декларация м.б. подана в форме эл.документа, подписанного квалифицированной эл.подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Действие декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ в следующих случаях:

1. несчастный случай (причина – воздействие ВОПФ);
2. проф. заболевание (причина – воздействие ВОПФ);
3. выявлены нарушения гос.нормативных требований ОТ в ходе гос.надзора;
4. выявления факта недостоверности сведений, указанных в декларации

Для чего нужна СОУТ

■ оценки уровней профессиональных рисков

- информирования работников об условиях труда
- СИЗ, м/о
- установления гарантий и компенсаций работникам
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ
- расчёта скидок (надбавок) к страховому тарифу в ФСС

■ проведения мероприятий по улучшению условий труда

- установление ограничений для отдельных категорий работников
- решения вопроса о связи заболевания, несчастного случая с условиями труда

и для других целей

Работодателю стоит **уведомить работников** о дате, времени и длительности проведения СОУТ, если работодатель не сможет доказать этот факт – результаты СОУТ могут признать **недействительными!**
(ст.5 ФЗ №426-ФЗ)

Работодатель обязан **предоставить предложения** работников по идентификации ВОПФ п.п.2 п.2 ст. 4 ФЗ №426-ФЗ) (при наличии)!

- По завершении СОУТ вы получаете**
- Отчёт о проведении СОУТ, который включает в себя:
 - Сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий разрешительных документов
 - Перечень р.м.
 - Протоколы исследований, измерений
 - Протоколы оценки эффективности СИЗ – в случае оценки
 - Протокол комиссии о невозможности проведения исследований, измерений
 - Карты СОУТ
 - Сводная ведомость СОУТ
 - Перечень мероприятий по улучшению условий и ОТ
 - Заключение эксперта

Отчитываться в инспекцию по труду не надо!

**Подписать
титульный лист отчёта
председателю и членам комиссии!**

В какой срок?

Титульный лист отчета о проведении СОУТ

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(подпись, фамилия, инициалы)

« ____ » _____ г.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда

В _____

(полное наименование работодателя)

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

(ИНН работодателя)

(ОГРН работодателя)

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда: _____

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Работодатель обязан

в течение 3х рабочих дней со дня утверждения отчёта о проведении СОУТ:

- 📄 уведомить об этом ОПСОУТ способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления,
- 📄 направить в адрес ОПСОУТ копию утверждённого отчёта о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью

Работодатель

размещает на сайте организации данные о результатах СОУТ (в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчёта)

ОПСОУТ с 01.01.2016 года результаты СОУТ передают в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов СОУТ – ФГИС в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчёта.

Это прежде всего позволит выявлять организации, в которых СОУТ ещё не проведена, обеспечить мониторинг состояния условий труда на данном рабочем месте, а также выявить возможные случаи мошенничества со стороны ОПСОУТ